



Aan de slag met Teamrollen

Ontsluit het potentieel

upd

We leven momenteel in een dominant digitale wereld, waarbij de focus snel ligt op het elke dag verzorgen van de juiste klantwaarde. Terecht, maar tegelijkertijd geeft deze tijd ook ruimte om een boost te geven aan je persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van je team.

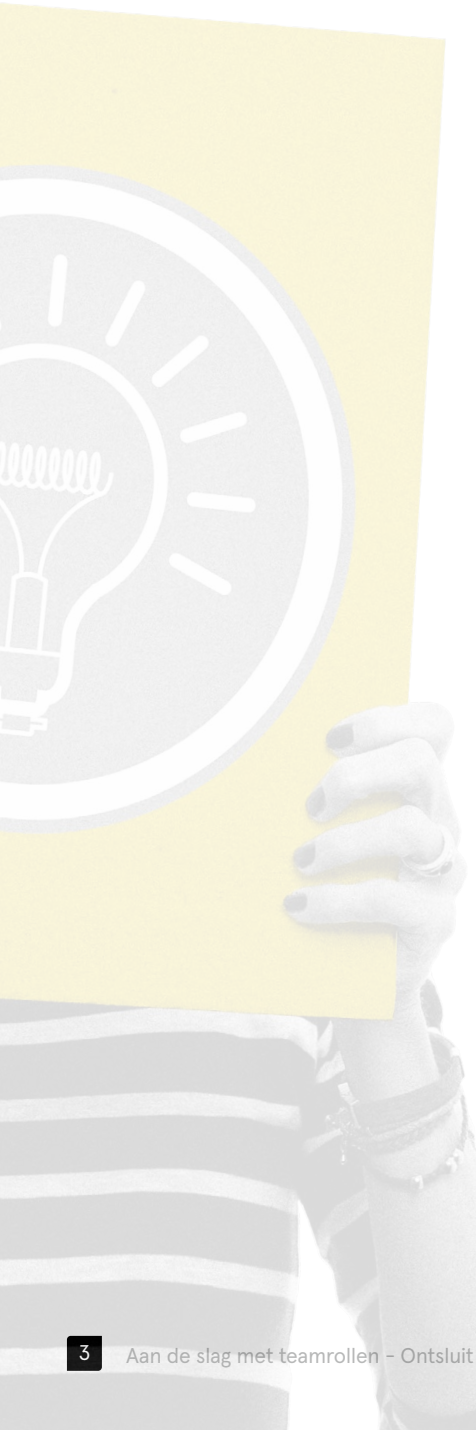
Onder het thema: “De kracht van het verschil maakt het verschil” biedt UPD een mooi programma om hieraan te werken.

Verschillen herkennen, erkennen en waarderen

Herken je, erken je en waardeer je echt het anders-zijn van anderen? De meeste mensen beantwoorden deze vraag positief. Ze zien diversiteit als een kritische succesfactor. Toch blijkt uit onderzoek dat mensen die op elkaar lijken elkaar meer waarderen.

In teamverband blijken de afwijkende karaktertypes zich minder thuis te voelen, ze krijgen lagere beoordelingen en zijn vaker ziek. Na verloop van tijd wordt bijna elk team minder divers. Soort zoekt soort kennelijk, met als resultaat eenzijdig samengestelde teams.





Het Teamrolmodel

De Engelse psycholoog Meredith Belbin toonde in zijn wetenschappelijke onderzoek overtuigend aan dat divers samengestelde teams het meest succesvol zijn. Hij kon aan de hand van de teamrollen binnen een team voorspellen welk team het meest succesvol zou zijn.

Het teamrolmodel dat hij geïntroduceerd heeft helpt ons de verschillen tussen mensen beter te leren herkennen, erkennen en waarderen. Bovenal geeft het ons ook een taal om die verschillen bespreekbaar te maken.

De teamrollen geven een duidelijk beeld van mijn kwaliteiten en beperkingen en die van anderen. Ze bieden de mogelijkheid de verschillen tussen mensen te herkennen en te benutten.

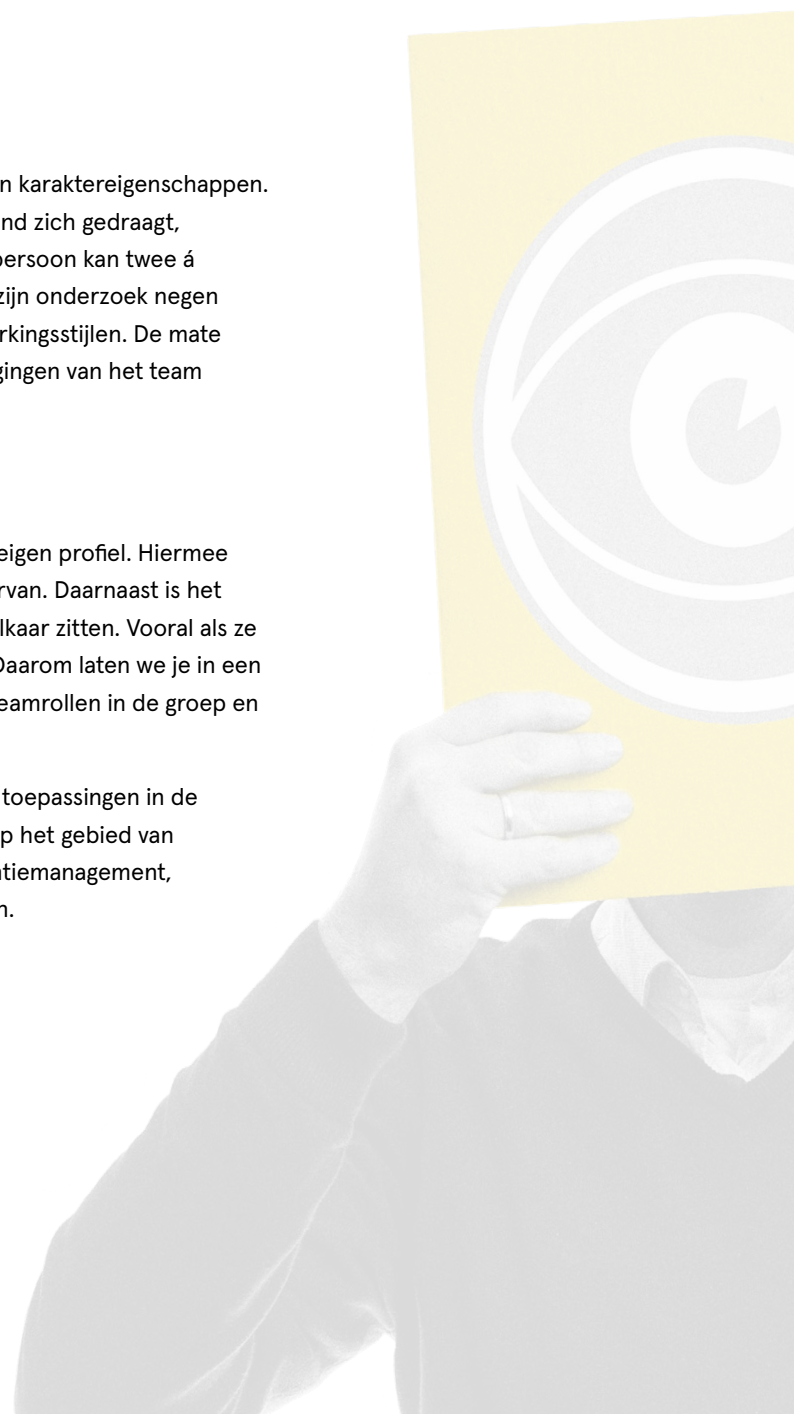
Inzicht in de teamrollen is dus cruciaal om de kwaliteiten maar ook de beperkingen van je team te leren kennen. Door de taakverdeling beter aan te laten sluiten op de talenten kunnen resultaten al significant worden verbeterd. Binnen Belbin worden de verschillen tussen mensen gekoesterd. Met alle frustratie, kramp en wrijving maar ook resultaat en succes van dien.

De teamrollen worden gevormd door combinaties van karaktereigenschappen. Iedere rol staat voor een unieke manier waarop iemand zich gedraagt, aan het team bijdraagt en met anderen omgaat. Elk persoon kan twee á drie teamrollen authentiek vervullen. Belbin vond in zijn onderzoek negen teamrollen die staan voor complementaire samenwerkingsstijlen. De mate waarin het teamprofiel aansluit op de taken en uitdagingen van het team bepaalt het succes van het team.

Aan de slag met workshops

We beginnen met het testen en bespreken van jouw eigen profiel. Hiermee krijg je inzicht in jouw eigen talent en het benutten ervan. Daarnaast is het minstens zo belangrijk om te weten hoe anderen in elkaar zitten. Vooral als ze heel andere karaktereigenschappen hebben dan jij. Daarom laten we je in een interactieve workshop kennismaken met de andere teamrollen in de groep en ervaar je aan den lijve de dynamiek daartussen.

Tijdens de workshop besteden we ook aandacht aan toepassingen in de praktijk aan de hand van casuïstiek bij onze klanten op het gebied van HR, situationeel leiderschap, agile werken, competentie management, strategierealisatie en samenwerking tussen afdelingen.





HOE WERKT HET?

* Stap 1

Bij inschrijving ontvang je een informatiepakket waarin het programma wordt toegelicht en een instructie voor het invullen van een drietal testen. Dat zijn dezelfde testen die Belbin gebruikte voor zijn onderzoek.

* Stap 2

Vervolgens vult iedere deelnemer aan de workshop de testen in. De tijdsinvestering hiervoor is ca. 2 uur. Wij interpreteren de testresultaten en koppelen deze na het eerste deel van de workshop, die over de teamrollen gaat, aan je terug

* Stap 3

Workshop 1 (virtual classroom). Een interactieve workshop van twee uur over de teamrollen. Tijdens de workshop gaan we dieper in op de achtergrond van Belbin, het teamrolmanagement, wat het geheim is van een succesvol team en lichten we de verschillende teamrollen uitgebreid toe. Het accent ligt hierbij op de rollen afzonderlijk en de talenten en valkuilen van elke teamrol.

* Stap 4

Terugkoppelgesprek (digitaal) van 1 uur op individueel niveau. Iedere deelnemer krijgt een uitgebreid terugkoppelgesprek waarin we de uitkomsten van de testen bespreken. We geven je dan inzicht in je eigen teamrol en maken een vertaalslag naar de praktische toepasbaarheid ervan.

* Stap 5

Workshop 2. Een interactieve workshop van 2 uur, waarin we de teamrollen actief bij elkaar gaan brengen. We maken een sterkte-zwakte analyse, we leggen nu het accent op de teamrollen in samenwerking met andere rollen en oefenen met de teamrollen die verder van je afstaan. Wat is ieders bijdrage in de samenwerking met anderen? Wat zijn de talenten en valkuilen van een bepaalde teamsamenstelling?





WAT LEVERT HET OP?

- * Je krijgt inzicht in jouw eigen talent en het benutten ervan
- * Je krijgt inzicht in het zien en inzetten van andere teamtalenten
- * Je krijgt inzicht in de sterkte en zwakte van een team
- * Je krijgt inzicht in praktische toepassingen van het teamrolmodel aan de hand van praktijkcases
- * Je kunt direct aan de slag met het beter laten samenwerken van jouw team



DE INVESTERING

De kosten voor dit programma bedragen € 399,- per persoon exclusief 21% btw.

Dit is inclusief:

- * De hele testserie
- * Een terugkoppelgesprek van +/- 1 uur
- * 2 workshops van 2 uur

Inschrijven kan via onze website:

www.upd.nl/workshop/ontsluit-het-potentieel



MEER INFORMATIE OVER TEAMROLMANAGEMENT?

Wil je meer informatie over de teamrollen?

Neem dan contact op met Karen Fraser via: 020 – 3453015 of k.fraser@upd.nl



Join the Spark*