

6 oktober 2016

Nieuwegein

Lean Deployment vasthouden

Lean Six Sigma Seminar UNC PD

Ruud van Noordennen

Tim Haverkamp

Alex Engler

Green Belt Quion

Black Belt Quion

Management Consultant UNC Plus Delta

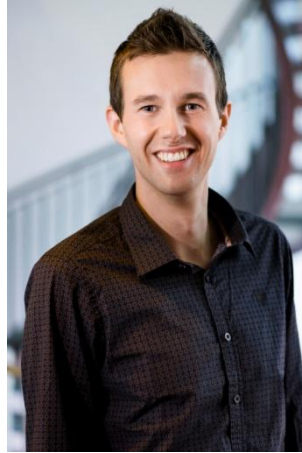


Agenda

1. Introductie Quion
2. Continu Verbeteren
3. Aanpak
 - Strategie doorvertalen naar de werkvloer
 - Lean Operational Management vs verbeterprojecten
 - Opleiden Green Belts
4. Cultuurverandering
5. Teamopdracht



Ruud van Noordennen
Green Belt
Quion



Tim Haverkamp
Black Belt
Quion



Alex Engler
Management Consultant
UNC Plus Delta



Introductie Quion

- <https://www.youtube.com/watch?v=pl79GCR1r3c>



Continu Verbeteren

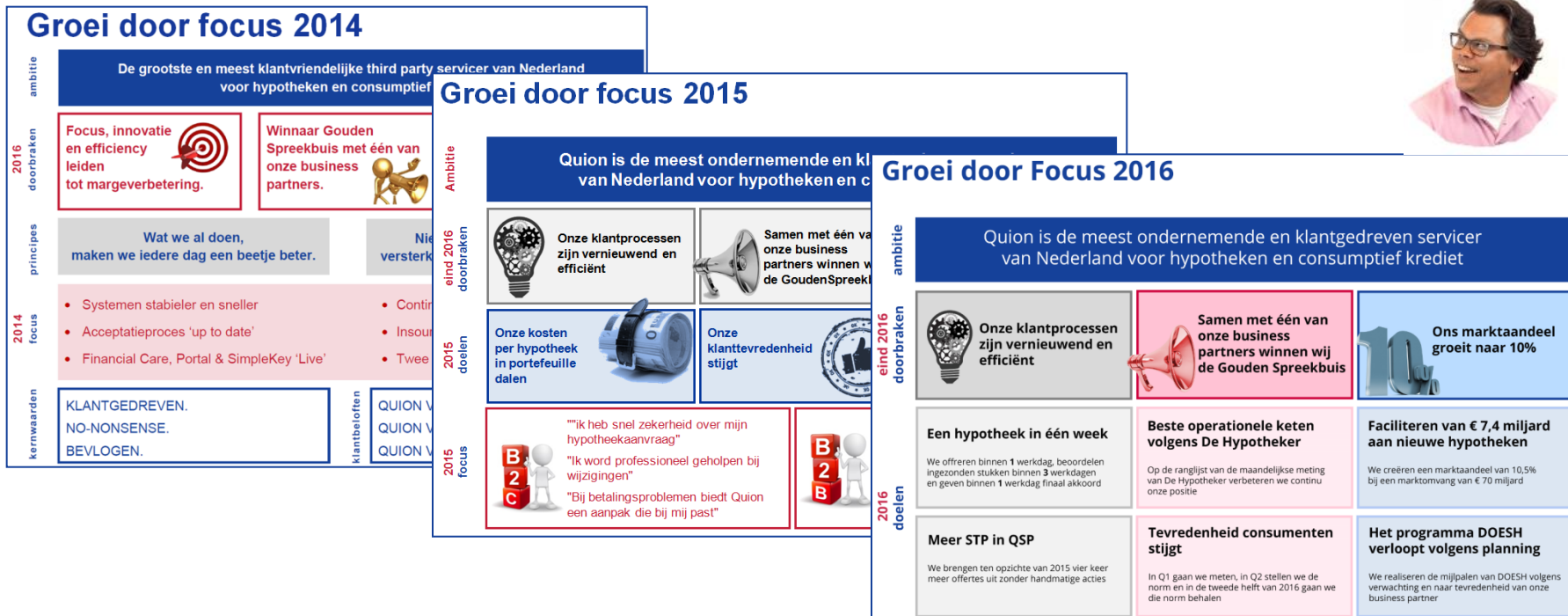
- Aanleiding
- Aanpak
- LSS Deployment Award 2015



Strategie doorvertalen naar de werkvloer

Policy Deployment

- Ambitie – doorbraken – jaardoelen – afdelingsplannen (KPI's) – POP's
- Focus Continu Verbeteren op basis van strategie



LOM vs verbeterprojecten

- Halfjaarlijkse fases
- Vooraf aan elke halfjaarlijkse fase bepalen waar behoefte aan is in de organisatie
- Balans tussen Lean Operational Management en verbeterprojecten



Opleiden van Green Belts

- In 3 opleidingsrondes zijn 21 Green Belts en 1 Black Belt opgeleid
- Op 400 interne medewerkers = 5,5% van alle medewerkers
- Green Belts op eigen afdeling vs GB 16 uur per week
- Alle medewerkers hebben een Yellow Belt training gehad, gegeven door onze eigen GB's

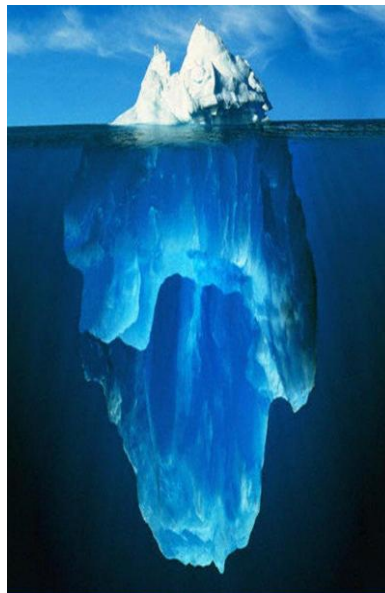


Cultuurverandering

Er is meer nodig dan alleen verbeterprojecten en dag- en weekstarts

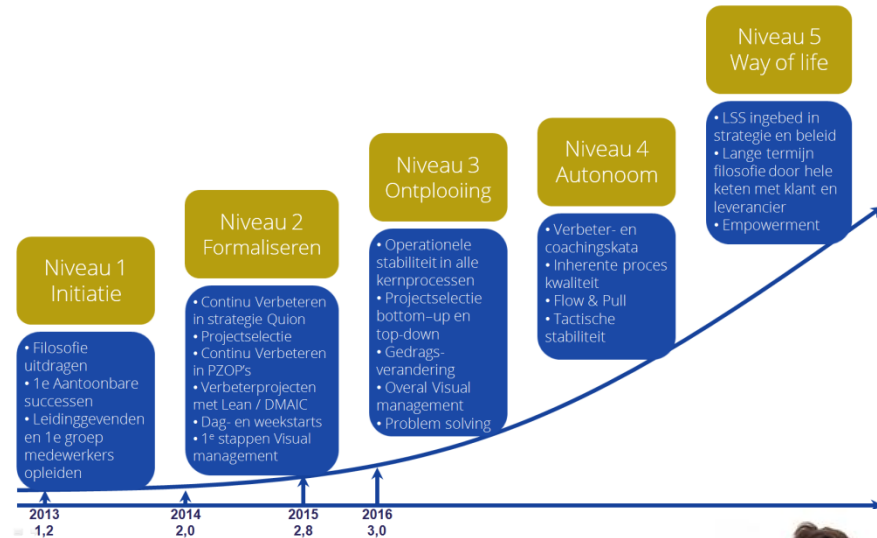
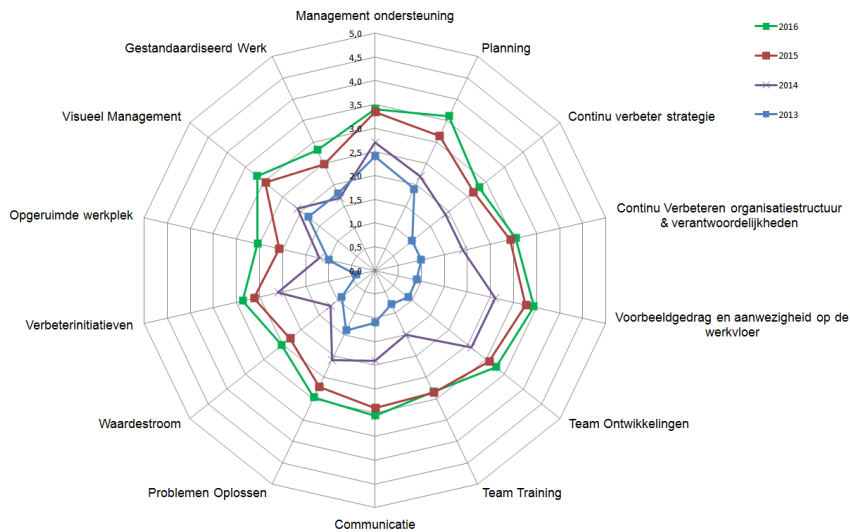
- Verbeterprojecten
- Dag- en weekstarts

- Policy Deployment
- Lean leiderschap
- Trainingen
- Communicatie
- HRM beleid
- Commitment
- Successen vieren



Meten van de cultuurverandering

Lean Assessment



Teamopdracht

Hier lopen wij tegenaan

- 15 minuten
- Daarna terugkoppeling aan de groep

Vraagstuk 1

- Hoe zorg je ervoor de hele organisatie (van directie tot medewerker) de waan van de dag loslaat en dat Continu Verbeteren een “way of life” wordt?

Vraagstuk 2

- Hoe zorg je voor effectieve deling van verbeteruccessen in de organisatie?

Zijn er vragen?



Bedankt voor jullie
aanwezigheid

