

# Teamrol Management

## Wat maakt een team succesvol?

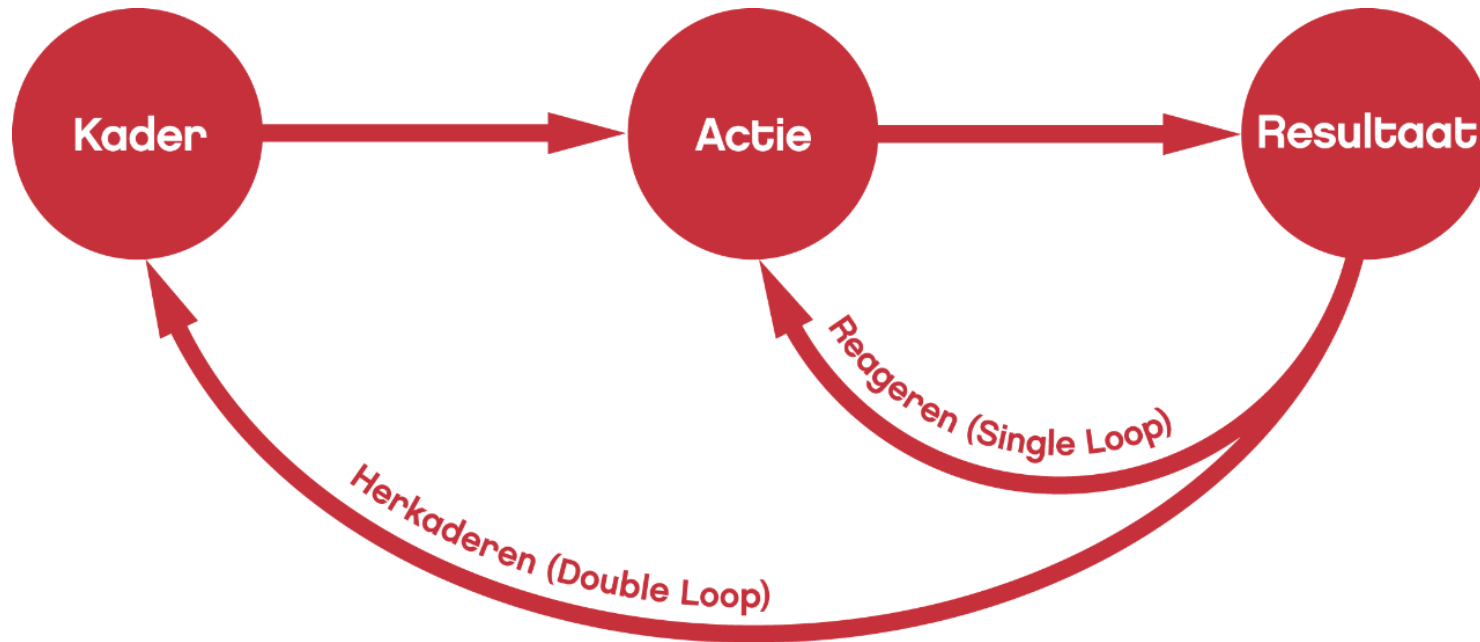


# Lean Six Sigma en Belbin

www.hetconsulaat.nl

Het  
Consulaat





- Cognitieve schema's: Kaders

- Eind jaren '60 ontstond het fenomeen “Management Team”
- Bedrijfsleven: Wat maakt teams succesvol?
- **Meredith Belbin**
- 11 jarig wetenschappelijk onderzoek Management School Henley



- Vakinhoudelijke/professionele rol
- Organisatierol
- Karakterrol

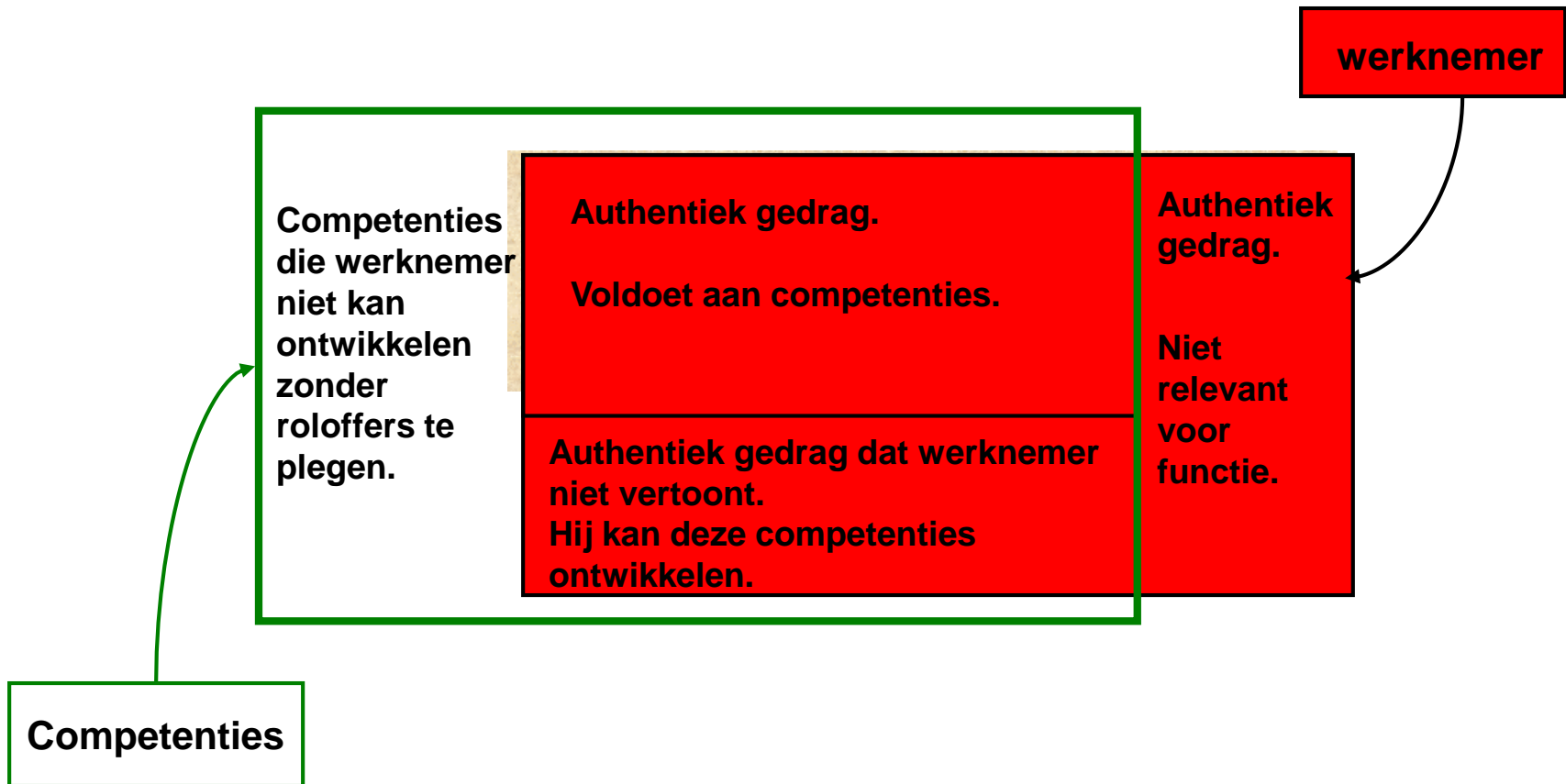
**Functionele  
Rol**

**Teamrol**

- Voldoende variëteit aan teamrollen
- Juiste allocatie



- Functionele rol = teamrol



# Teamrollen Belbin

www.hetconsulaat.nl

Het  
Consulaat

- Ieder mens is in 2 à 3 rollen **authentiek** en **effectief**



“Play your strength!”

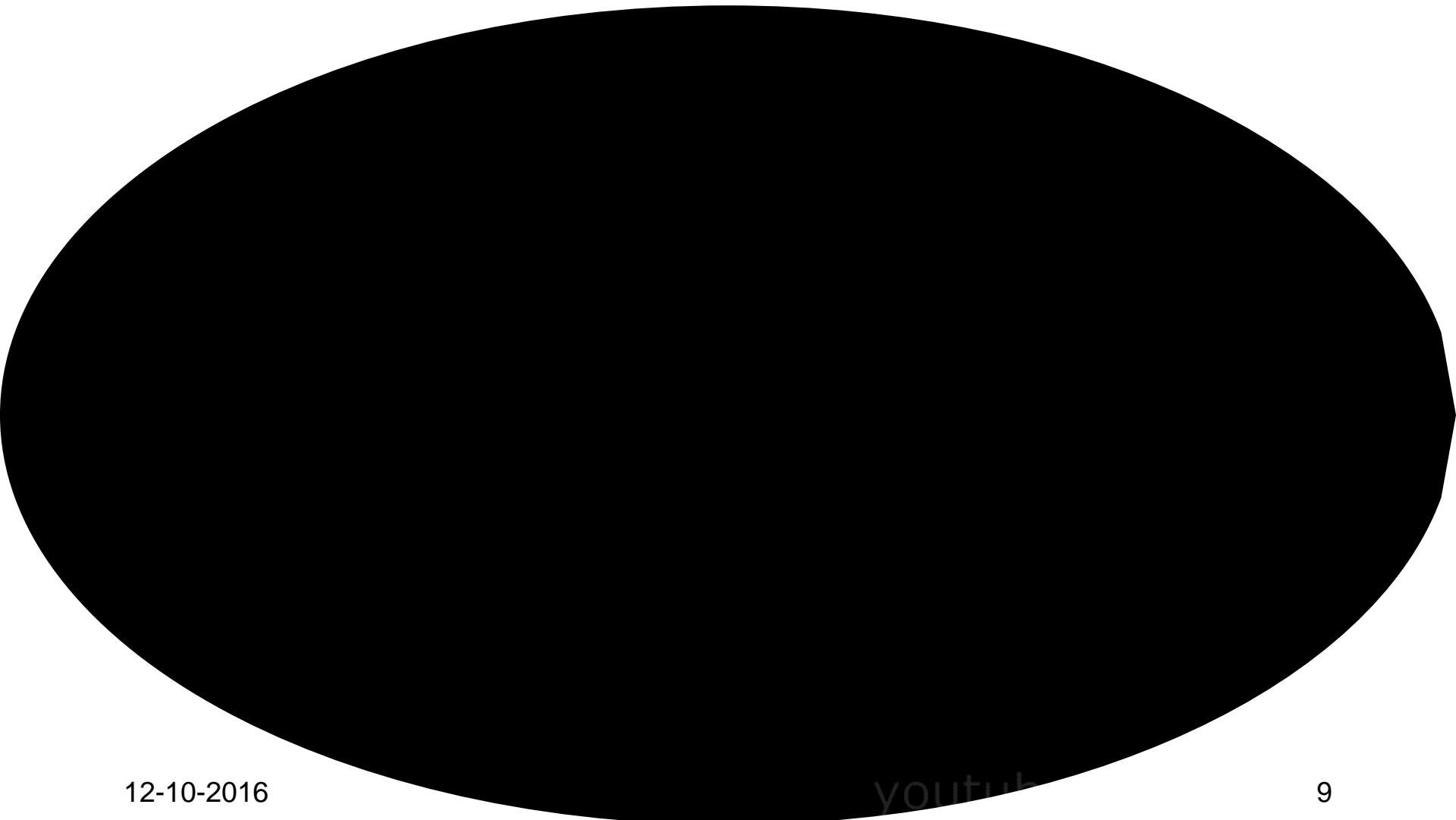
- Dilemma:

“**Samenwerken**”  
**Complementair**



“**Roloffers**”  
**Compleet**







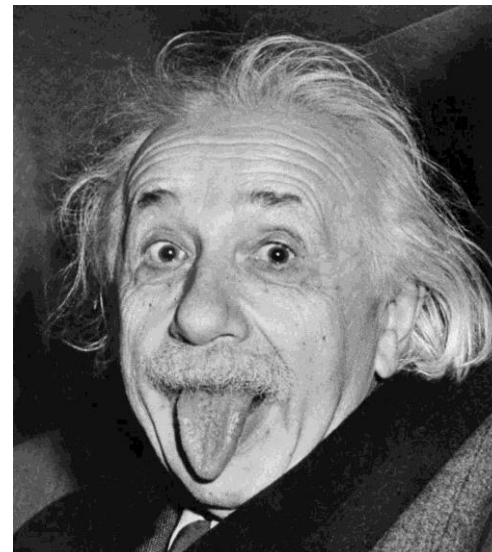
- Gedisciplineerd
- Betrouwbaar
- Behoudend
- Efficiënt
- Verwerkt ideeën in praktisch actieplan
- Inflexibel
- Houdt niet van vernieuwingen



- Extravert
- Enthousiast
- Communicatief
- Onderzoekt nieuwe mogelijkheden
- Onderhoudt veel contacten
- Te optimistisch
- Verliest interesse als het nieuwtje er af is



- Creatief
  - Verbeeldingsrijk
  - Vernieuwend
  - Eigenzinnig
  - Lost moeilijke problemen op
- Te veel in eigen gedachtewereld om effectief te communiceren



- Volwassen
- Zelfverzekerd
- Goede voorzitter
- Verheldert doelen
- Bevordert besluitvorming
- Kan goed delegeren
- Wordt soms gezien als manipulatief
- Delegeert eigen werk



- Uitdagend
  - Dynamisch
  - Werkt lekker onder druk
  - Drive en moed om obstakels te overwinnen
- Kan bot zijn en gevoelens van anderen kwetsen



- Strategische denker
- Kan informatie verwerken
- Weegt alle mogelijkheden goed af
- Objectief
- Mist enthousiasme
- Beetje saai en degelijk type





# Groepswerker

[www.hetconsulaat.nl](http://www.hetconsulaat.nl)

Het  
Consulaat

- Gericht op samenwerking en sfeer
- Diplomatiek
- Mild
- Kan goed luisteren
- Gaat spanningen uit de weg
- Kan moeilijk beslissen in stress-situaties



# Zorgdrager

[www.hetconsulaat.nl](http://www.hetconsulaat.nl)

Het  
Consulaat

- Wil alles heel goed doen
- Maakt alles af
- Gedreven
- Haalt fouten en vergissingen uit het teamwerk
- Maakt zich snel zorgen
- Wil liever niet delegeren



- Gericht op één ding
- Toegewijd aan z'n vak
- Solistisch
- Draagt alleen bij op zijn eigen inhoudelijke terrein
- Neemt niet echt deel aan het sociale groepsproces

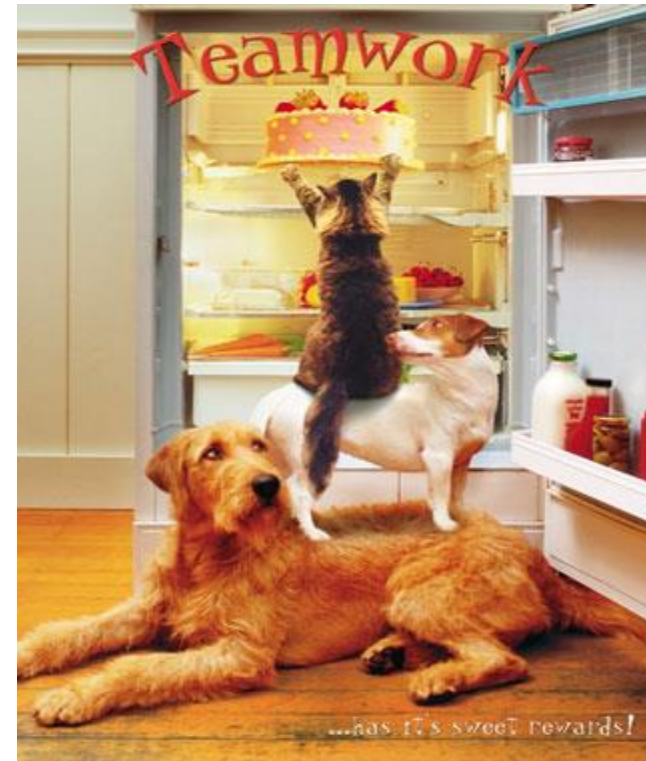


# 9 teamrollen Belbin

[www.hetconsulaat.nl](http://www.hetconsulaat.nl)

Het  
Consulaat

- Bedrijfsman
- Brononderzoeker
- Plant
- Voorzitter
- Vormer
- Monitor
- Groepswerker
- Zorgdrager
- Specialist



# Interplace

www.hetconsulaat.nl

Het  
Consulaat



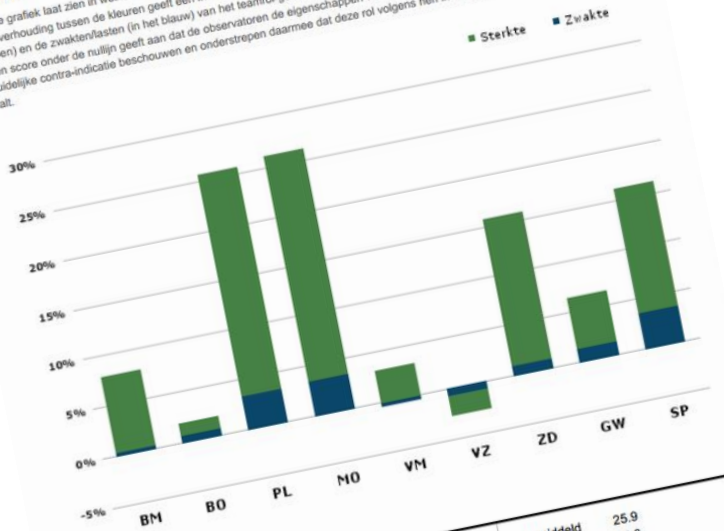
De officiële vertegenwoordiging van

## BELBIN®

in Nederland

### Grafiek woorden van observatoren

Deze grafiek laat zien in welke mate de gekozen woorden van de observatoren bijdragen aan de respectievelijke teamrolescores. De verhouding tussen de kleuren geeft een indicatie van hoe de observatoren de verhouding tussen de sterkten/lusten (in het groen) en de zwakten/lasten (in het blauw) van het teamrol-gedrag en daarmee de effectiviteit van je teamrol-bijdrage ervaren. Een score onder de nullijn geeft aan dat de observatoren de eigenschappen van deze rol als duidelijk 'afwezig' of als een duidelijke contra-indicatie beschouwen en onderstrepen daarmee dat deze rol volgens hen in de categorie 'beter te vermijden' valt.



Aantal observatoren	11	285	gemiddeld	25.9
Aantal woorden		241	percentage	84.6
Aantal woorden dat een teamrol-sterkte beschrijft		44	percentage	15.4

**BELBIN**  
Pierre Langlet  
Analyse de votre Profil Complet

Ce rapport montre vos Rôles en Equipe, classés du premier à dernier à droite. Le classement général est le cumul pondéré de votre auto-perception et les perceptions de vos observateurs, et prend en compte beaucoup de facteurs.

Ce rapport est basé sur votre auto-perception et 6 évaluations d'observateur.

L'auto-perception de Pierre Langlet

Observateur	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Observateur 1	PR	CR	PE	EX	PP	SO	CN	DO	PM
Observateur 2	PE	PR	OR	EX	PP	PM	SO	DO	CN
Observateur 3	PE	PR	EX	OR	CH	PP	PM	SO	DO
Observateur 4	PE	EX	OR	PR	PP	CH	PM	DO	SO
Observateur 5	PE	PR	PP	OR	PM	SO	CH	PP	DO
Observateur 6	PR	OR	PE	EX	OR	DO	PM	CN	SO

L'ensemble des Evaluations d'Observateur

Votre Profil Complet

	PE	PR	OR	EX	PP	PM	CN	DO	SO
1									
2									
3									
4									
5									
6									

Votre avis personnel bien à celui de vos observateurs, vous avez dans l'ensemble une vue objective de vos rôles préférés en équipe, avec seulement quelques petites différences par rapport à la perception

Teamrol management



## Persoonlijk

- Leren samenwerken met jezelf en anderen
- Beter begrip van verschillende behoeften in groepen
- Besef van eigen kwaliteiten en valkuilen
- Besef welke rollen jou complementeren

## Organisatorisch

- Afstemmen van competenties op Teamrolgedachten
- Gedragsverandering binnen organisaties
- Juiste allocatie van taken
- Strategisch inrichten van groepen
- Medewerkers boeien en binden door een opleidingsprogramma dat is afgestemd op hun kwaliteiten
- Werving en selectie middel