

Criteria - Praktijkcertificering

Master Black Belt

upd

Criteria Master Black Belt (Lean / Lean Six Sigma)

Master Black Belt praktijkcertificaat

1. ADDITIONELE INTAKE MET EEN MASTER BLACK BELT VAN UPD (1-2 UUR)

- Wat zijn je leerdoelen op het gebied van gedrag?
- Gezamenlijke GAP analyse op de Master Black Belt Criteria (waar sta je nu en welke stappen moeten er nog gezet worden?).
- Advies over de realisatie van de gewenste situatie (bijvoorbeeld aanvullende masterclasses, bedrijfsbezoeken, coaching etc.).

2. BEALEN VAN MASTER BLACK BELT THEORIECERTIFICAAT

3. COACHINGSKILLS

De deelnemer kan aantonen dat hij/zij beschikt over voldoende coachingsvaardigheden, waarbij de coachee zichzelf en het project ontwikkelt. Je coacht vanuit het perspectief van de ander. Zowel op het project, als ook het creëren van je eigen randvoorwaarden en persoonlijke leerdoelen.

- 10 Green Belt projecten, of
- 5 Black Belt projecten, of
- Mix van 10 coachingstrajecten waarbij Green Belt voor 1 en Black Belt voor 2 telt.

4. FACILITERINGSKILLS

De deelnemer kan aantonen dat hij/zij in staat is om een managementteam mee te nemen en te faciliteren in de verschillende domeinen van een continu verbeterorganisatie.

- Het verzorgen en faciliteren van een 'programma' in de tijd middels het verzorgen van meerder workshops, trainingen, deployment sessies, leiderschapsprogramma's etc.
 - Het principe van begrijpen, reproduceren, toepassen en integreren van nieuwe elementen op het gebied van continu verbeteren.
 - Minimaal 3 sessies succesvol vormgegeven.

5. PROGRAMMASKILLS

De deelnemer kan aantonen succesvol een verbeterprogramma te hebben geleid

- Opzet, opvolgen en implementeren van een programma op het gebied van continu verbeteren:
 - GAP analyse (middels een X-Matrix of soortgelijk middel).

- Programma is gevisualiseerd en wordt opgevolgd in een vaste structuur (gebruik van een Obeya of een afgeleide hiervan).
- De lijnorganisatie is betrokken bij de opbouw van het programma, waarbij de lijn verantwoordelijk is voor de vormgeving ervan en het programma ondersteunend is.
- Gefaseerde aanpak van het programma.
- Koppeling tussen het programma en de organisatiedoelen.
- Vertaling van de strategische doelen naar operationele activiteiten.
- Ontwikkelen van een organisatie template (bijvoorbeeld A3, verbeterborden etc.).
- Projectselectie van verbeterprojecten.
- Organiseren van de randvoorwaarden.
- Betrekken en beïnvloeden van de systeemwereld.
- Impactregistratie vertaald naar financieel rendement;
 - Afgetekend door business owner of controller.

6. DUUR VAN HET PROGRAMMA

- 5 jaar relevante management- of Black Belt ervaring binnen het continu verbeterdomein.
 - 2 jaar verantwoordelijk voor een continu verbeterprogramma.

7. TESTIMONIALS

- 2 testimonials van mensen die begeleid zijn door de deelnemer;
 - De coachee moet bevestigen dat hij/zij vanuit het eigen perspectief gecoacht is om hem/haar te activeren binnen de eigen cirkel van invloed.
 - Minimaal 1 van deze personen dient te spreken tijdens de eindpresentatie.

8. COACHING

- 12 uur coaching wat naar eigen inzicht in te zetten is gedurende het traject, bijvoorbeeld:
 - Coaching op persoonlijke leerdoelen.
 - Voorbereiden van een workshop.
 - Coaching op het programma.
 - Coaching tijdens werksessies.

Het doel van de coaching is om het gedrag en de ontwikkeling van de deelnemer te toetsen.

9. EINDPRESENTATIE

- Presenteren van de uitkomsten van alle bovenstaande criteria.
- Rondleiding door de organisatie om alle elementen in werking te zien.
- Afzonderlijke gesprekken met 2 mensen waarvan testimonials zijn ingediend.

- Leerervaring uit het traject:
 - Wat heb je geleerd?
 - Wat ging goed, wat kan beter?
 - Hoe vertaal je dit naar toekomstige activiteiten of aanpak?
 - Wat heb je daarvoor nodig?
- Aanwezigheid van de leidinggevende en 1-2 Master Black Belts van UPD.